



10 gute Gründe

**für den Einsatz einer
Arbeitsschutz-Software**

Inhaltsübersicht

Legal & Corporate Compliance

Was ist eigentlich Compliance?	1
Warum ist das für Unternehmer so wichtig?	2

Aufgabenvielfalt Arbeitsschutz

Welche Aufgaben gilt es zu beachten?	3
Warum eine Arbeitsschutz-Software?	4

10 Herausforderungen für den systematischen Arbeitsschutz

Mangelnde Vorbereitung und Organisation	5
Fehlende Vernetzung zwischen den Verantwortlichen	6
Überforderung durch Vielzahl an Aufgaben	7
Organisations-Chaos	8
Geringe Mitarbeiterbeteiligung	9
Unterbrechung von Produktionsabläufen	10
„Teilgenommen und Abhaken“-Mentalität	11
Hoher Kostenaufwand	12
Steigende Anzahl von mobilen Mitarbeitern	13
Individuelle Anforderungen in Unternehmen	14

Zusammenfassung

10 gute Gründe für den Einsatz einer Arbeitsschutz-Software	15
---	----

Unsere HSQE-Software-Lösung iManSys

HSQE Compliance-Management-Software	16
Die sieben Software-Welten	17
Keyfacts – Über uns	18
Auszug aus unseren Referenzen	19
Kontakt	20



Was ist eigentlich Compliance?

Compliance beinhaltet alle Maßnahmen im Unternehmen, die dafür sorgen, sowohl rechtliche als auch unternehmensinterne Regeln und Prinzipien einzuhalten. Dadurch sollen Ordnungswidrigkeiten sowie Image- oder Vermögensschäden verhindert werden.

Vereinfacht gesagt, bedeutet Compliance die Erfüllung von externen und internen Anforderungen im Unternehmen.



Legal Compliance

beinhaltet alle geltenden
Vorschriften und Pflichten

&

Corporate Compliance

beinhaltet alle selbst definierten
Regeln und Kodizes

Warum ist das für Unternehmer so wichtig?



**Compliance ist
Chefsache!**

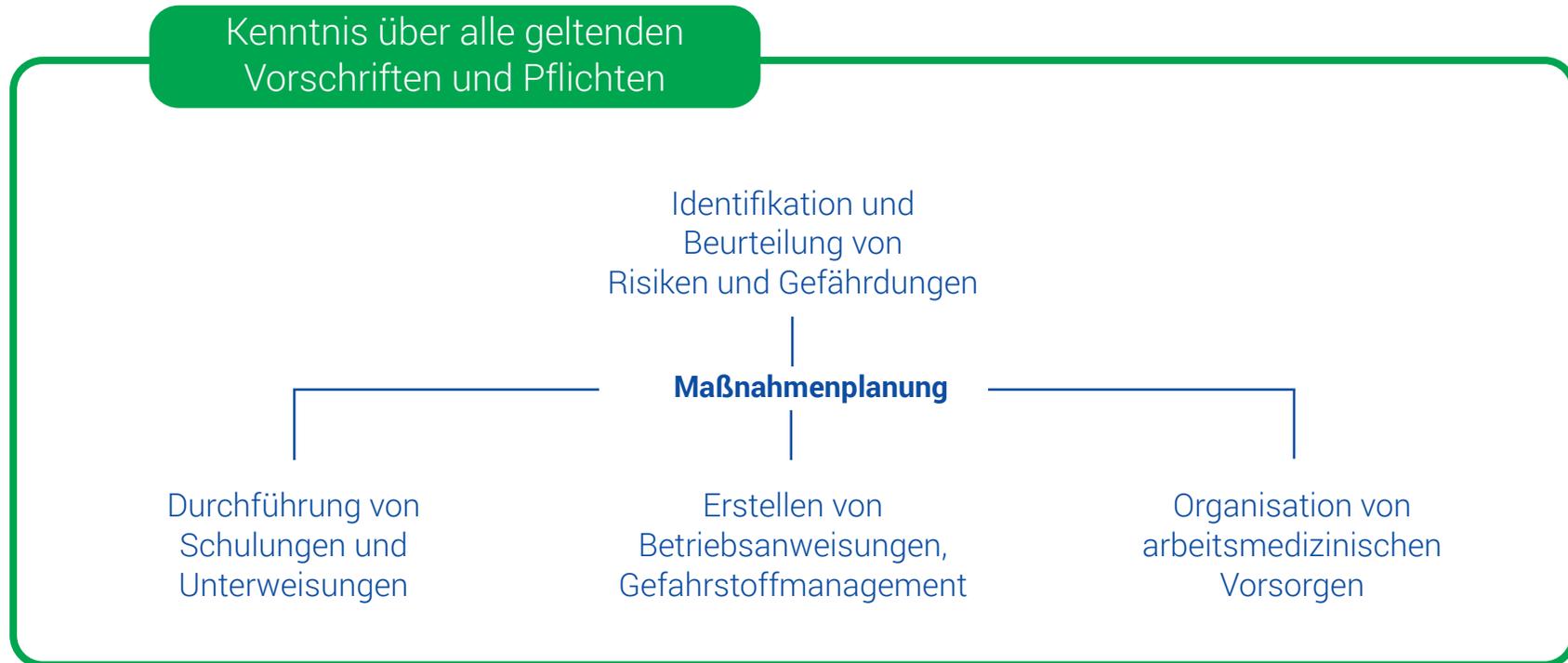
Ordnungswidrigkeitengesetz (OWiG)

§ 130

Verletzung der Aufsichtspflicht in
Betrieben und Unternehmen

„Wer als Inhaber eines Betriebes oder Unternehmens vorsätzlich oder fahrlässig die Aufsichtsmaßnahmen unterlässt, die erforderlich sind, um in dem Betrieb oder Unternehmen Zuwiderhandlungen gegen Pflichten zu verhindern, die den Inhaber treffen und deren Verletzung mit Strafe oder Geldbuße bedroht ist, handelt ordnungswidrig, wenn eine solche Zuwiderhandlung begangen wird, die durch gehörige Aufsicht verhindert oder wesentlich erschwert worden wäre.“

Welche Aufgaben gilt es zu beachten (Auszug)?



Kenntnis über alle internen Regeln und Kodizes

Qualifizierung der Mitarbeiter und Förderung ihrer Fähigkeiten

Förderung der Mitarbeitermotivation und Erhöhung der Lernerfolge

Warum eine Arbeitsschutz-Software?

Mit dem Einsatz einer Arbeitsschutz-Software minimieren Sie den Organisationsaufwand für sämtliche Compliance-Aufgaben.

Damit machen Sie Ihr Unternehmen sicherer und senken gleichzeitig die Kosten in allen wichtigen Bereichen des Arbeitsschutzes.



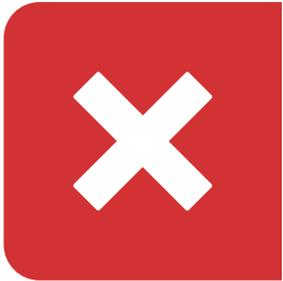
Gesundheit
(Health)

Sicherheit
(Safety)

Qualität
(Quality)

Umwelt
(Environment)

Mangelnde Vorbereitung und Organisation



51 Prozent der Unternehmen fühlen sich mit ihrem vorhandenen Compliance-System trotz gesteigerter Bemühungen gegen Risiken nicht gut gewappnet (CMS Compliance-Barometer 2016).



Ein **zentrales Compliance-Management-System (CMS)** ermöglicht es, regelwidriges Verhalten und damit verbundene Risiken zu identifizieren sowie entsprechende Maßnahmen einleiten zu können.

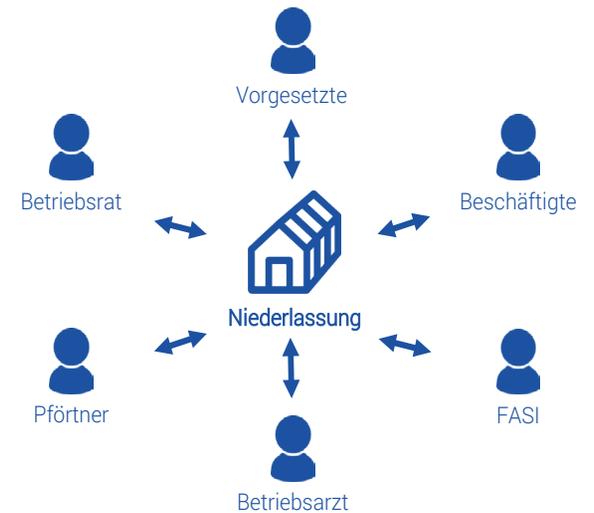


Fehlende Vernetzung zwischen den Verantwortlichen

Die spürbar fehlende Vernetzung zwischen verschiedenen Niederlassungen eines Unternehmens sowie den zahlreichen Beschäftigten führt zu einem Informations- und Kontrollverlust im ganzheitlichen Arbeits- und Gesundheitsschutz.



2



Eine webbasierte Software-Lösung ermöglicht die **unternehmensweite Zusammenarbeit in Echtzeit** an Datensätzen, Analysen und Reports sowie eine rechtssichere Dokumentation aller Prozesse und Maßnahmen.

Überforderung durch Vielzahl an Aufgaben



Führungskräfte haben in puncto Arbeits- und Gesundheitsschutz eine Vielzahl an Aufgaben, welche neben dem Alltagsgeschäft wahrgenommen werden müssen.

- ✘ Identifikation von Risiken und Gefährdungen
- ✘ Organisation und Durchführung von Schutzmaßnahmen
- ✘ Unterweisungen, Einweisungen, Anweisungen
- ✘ Auswahl und Qualifizierung von Beschäftigten

3

- ✓ automatische Aktualisierungen bei Gesetzesänderungen
- ✓ einfache Zuweisung von Unterweisungsinhalten an relevante Nutzergruppen
- ✓ schnelles Erstellen von Gefährdungsbeurteilungen durch Checklisten
- ✓ automatisierte Maßnahmenplanung durch Workflows

Mit einer Arbeitsschutz-Software lassen sich viele Prozesse vereinfachen und automatisieren, was zu einer spürbaren **Entlastung von Vorgesetzten, Führungskräften sowie Beschäftigten** führt.



Organisations-Chaos

Rund 80 Prozent aller Mittelständler erstellen ihre Analysen und Reports mit Excel. Dabei geben 83 Prozent der Nutzer an, Probleme bei der Aufbereitung, Visualisierung sowie Kommunikation von Datensätzen zu haben (BARC-Studie 2014).



4



© Nomad_Soul / shutterstock.com



Heutige Datenverarbeitungs- und Visualisierungs-Tools gehen über Standard-Programme und Grafiken von Excel-Tabellen weit hinaus. Eine Arbeitsschutz-Software sichert zudem fortschreitende, längerfristige **Trendanalysen und Maßnahmenplanung**.

Geringe Mitarbeiterbeteiligung



Beschäftigte sind mit ihren alltäglichen Arbeitsroutinen ausgelastet und zeigen nur wenig Interesse für notwendige Arbeitsschutzmaßnahmen. Auch die Verwendung einer Software-Lösung stößt oftmals auf interne Widerstände.



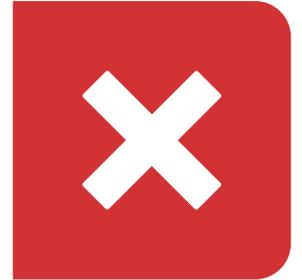
5

Eine hohe Nutzerfreundlichkeit einer Arbeitsschutz-Software sowie deren intuitive Bedienung stärkt die **Mitarbeiterakzeptanz für betriebliche Arbeitsschutzthemen** und erhöht den Beteiligungsgrad an der Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen.



Unterbrechung von Produktionsabläufen

Bei einer Vielzahl an Beschäftigten und Tätigkeitsbereichen wird die Organisation und Durchführung von Unterweisungen zu einer logistischen Herausforderung. Im Zweifelsfall müssen sogar Produktionsausfälle in Kauf genommen werden.



6



Elektronische Unterweisungen ermöglichen das **orts- und zeitunabhängige Abarbeiten von Schulungsinhalten** innerhalb eines vorgegebenen Zeitraumes. Die Zuweisung an bestimmte Mitarbeitergruppen, Abteilungen oder Arbeitsplätze sowie das Einfügen eigener oder extern erstellter Inhalte erfolgt ebenfalls über die Software-Lösung.

„Teilgenommen und Abhaken“-Mentalität



Unterweisungsthemen sind oftmals abstrakt und für viele Beschäftigte ein „notwendiges Übel“. Hinzu kommen schlechte Lernbedingungen durch überfüllte Seminarräume sowie mangelnde Aufmerksamkeit der Unterweisungsteilnehmer. Die wesentlichen Inhalte werden entweder nicht verinnerlicht oder schnell wieder vergessen.



Elektronische Unterweisungen bieten die Möglichkeit, optionale Verständniskontrollen und anonymisierte Auswertungen einzufügen. Somit wird die **nachhaltige Wissensvermittlung** sichergestellt.



7

Hoher Kostenaufwand (z. B. Durchführung von Unterweisungen)

8

Die Organisation und Durchführung von Maßnahmen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz ist mit hohen Kosten verbunden.



500 Mitarbeiter



1 000 Mitarbeiter



5 000 Mitarbeiter



Die Berechnung berücksichtigt sechs Kurzunterweisungen mit einem typischen Szenario (Vorbereitung, Organisation, Durchführung) und Verrechnungssätze von 60 Euro je Führungskraft bzw. 40 Euro je Mitarbeiter.



Mit einer Arbeitsschutz-Software lassen sich **enorme Einsparungen** erzielen.

Steigende Anzahl von mobilen Mitarbeitern und Non-Desk-Workern



In einem typischen Produktionsbetrieb verfügen durchschnittlich über 50 Prozent der Beschäftigten nicht über einen eigenen Bildschirmarbeitsplatz. Hinzu kommt, dass viele Beschäftigte im Außendienst tätig sind.



Knapp 60 Millionen Menschen in Deutschland verfügen über ein mobiles Endgerät, bspw. ein Smartphone. Eine **webbasierte Lösung zur Umsetzung aller notwendigen Maßnahmen** für den Arbeits- und Gesundheitsschutz erreicht alle Beschäftigten, unabhängig von deren Tätigkeitsfeld und Einsatzraum.



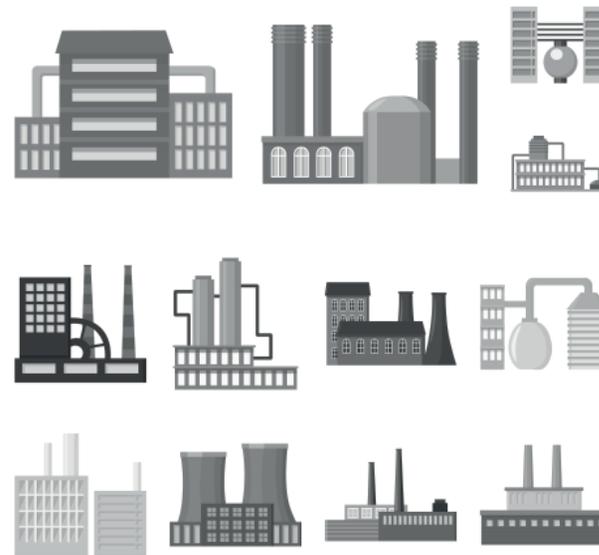
9

Individuelle Anforderungen in Unternehmen

Jedes Unternehmen ist unterschiedlich, die Anforderungen an den Arbeits- und Gesundheitsschutz sind dementsprechend individuell wie komplex. Eine Standardlösung erzielt nicht die gewünschten Ergebnisse.



10



© Panda Vector / shutterstock.com



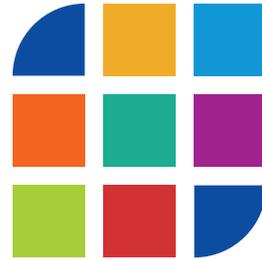
Durch entsprechende **Customizing-Dienstleistungen** lassen sich Software-Lösungen an die Anforderungen und Bedürfnisse der Unternehmen anpassen.

10 gute Gründe für den Einsatz einer Arbeitsschutz-Software



- ✓ zentrales Compliance-Management-System (CMS)
- ✓ unternehmensweite Zusammenarbeit in Echtzeit
- ✓ Entlastung von Fach- und Führungskräften sowie Beschäftigten
- ✓ langfristige Trendanalysen und Maßnahmenplanung
- ✓ steigende Mitarbeiterakzeptanz für Arbeitsschutz-Themen
- ✓ orts- und zeitunabhängige Datenverwaltung
- ✓ nachhaltige Wissensvermittlung von Unterweisungsinhalten
- ✓ enorme Einsparungspotenziale
- ✓ webbasierte Lösung für mobile Mitarbeiter
- ✓ individuelle Anpassungen durch Customizing-Optionen

HSQE Compliance-Management-Software



iManSys[®]

HSQE Compliance-Management-Software

agiles
System

umfassende
Lösungen

zahlreiche
Referenzen

schneller
ROI

Die sieben Software-Welten



Vorschriften & Pflichten

Audits organisieren, Pflichten delegieren, Rechtsdatenbanken pflegen



Unterweisen & Schulen

Mitarbeiter unterweisen, Fremdfirmenbesucher einweisen –
persönlich, elektronisch, virtuell



Skills & Kompetenzen

Kompetenzprofile erstellen, Kompetenzmatrix pflegen,
Personalauswahl optimieren



Arbeitsmedizin & Vorsorge

Eignungsuntersuchungen, Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorgen
organisieren und dokumentieren



Risiken & Gefährdungen

Risikomanagement aufbauen, Gefährdungsbeurteilung erstellen,
Vorfallmanagement systematisieren



Motivation & Vernetzung

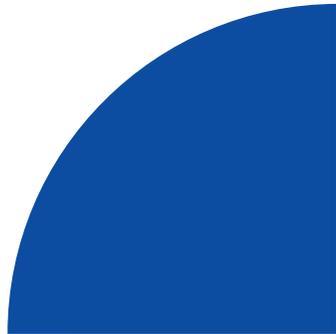
Gewinnspiele organisieren, Quizze erstellen, Belohnungssysteme
anlegen



Dokumente & Daten

Gefahrstoffkataster aufbauen, Betriebsanweisungen erstellen,
Nachhaltigkeitsmanagement organisieren

Keyfacts – Über uns



inhaber-
geführt,
ca. 50 MA

hohe
Flexibilität
durch
Customizing

schneller
ROI

über
20 Jahre
Erfahrung

über
1 Million
Anwender

in
28 Sprachen
verfügbar

Mitarbeiter-
akzeptanz
über
95 Prozent



Auszug aus unseren Referenzen



WILD
WILD BEHOLD
Great Taste



ALPMA

Aiz Chem

atlas
the shoe company



BORSIG

Brunel



CARL EICHHORN KG
Wellpappenwerke

Coca-Cola



cyberport

Danish Crown

DRK KLINIKEN BERLIN
DRK-Schwesterenschaft Berlin e.V.

DUVENBECK

Edelweiss

Treiberger
The Convenience Food Group



GROPPER
QUALITÄT & IDEEN SEIT 1929

IREKS
Wir backen's. Gemeinsam.

KUGLER
...natürlich frisch

MARS
confectionery supply

Nordzucker

ORAG
RECHTSCHUTZ

Pfeifer & Langen

PHOENIX CONTACT

P&G

REMONDIS

rhenag
EnergieBündel. Seit 1872.

safetySkills
Praxisbezogene Schulung GmbH

SEHi
Alles klar!

STADTWERKEGRUPPE
DELLENHORST

Unilever

wilo

ZOO
BERLIN

Kontakt

phone: +49 (0) 371 4002080
mail: info@domeba.de
web: www.domeba.de



- ✓ Vereinbaren Sie einen unverbindlichen Termin für eine **Online-Demo** oder besuchen Sie unsere **Webinare**.
- ✓ Fordern Sie Ihr persönliches **Testsystem** an und prüfen Sie unsere Software-Welten auf Herz und Nieren.
- ✓ **Führen Sie unsere Software-Lösungen in Ihrem Unternehmen ein und profitieren Sie von den Zeit- und Kostenersparnissen.**



domeba®

Compliance. Management. Solutions.

© domeba distribution GmbH

phone: +49 (0)371 4002080 | fax: +49 (0)371 4002081 | mail: info@domeba.de | web: www.domeba.de

Geschäftsführer / CEO: Dipl.-Ing. Matthias Domes & Dipl.-Inf. Jens Fabian | Registergericht / register court: Amtsgericht Chemnitz – HRB 27402
USt-IdNr. / VAT no.: DE283059020 | Redaktion, Konzept & Design: Dr. Valentin Belentschikow