

# Kompetencer & Færdigheder

*Opret kompetencematrix, fastlæg kvalifikationskrav, udfør undersøgelser*



## Udfordringer i kompetencestyring

Manglen på overblik over medarbejdernes kvalifikationsniveauer i kompetencestyringen kombineret med utilstrækkelig feedback på medarbejdernes vurdering fra linjelederne gør det vanskeligt at fremme og udvikle kompetencerne i virksomheden på en målrettet måde.

Det store arbejde med at udvikle uddannelses- og introduktionsplaner fører til forsinkelser i introduktionen af nye medarbejdere og kan forringe effektiviteten af uddannelsestiltagene.

Manglen på overblik over certifikaternes gyldighed og udløbsdatoer betyder, at medarbejderne måske ikke bliver uddannet eller certificeret til tiden. Det bringer både compliance og kompetencestyring i virksomheden i fare.

## Kompetencestyring med iManSys – Funktioner

-  Identifikation af alle medarbejders færdigheder og evner
-  Registrering og styring af jobprofiler med færdighedsniveauer
-  Identifikation, overvågning og dokumentation af uddannelsesbehov
-  Håndtering af attester og certifikater, herunder gyldighedsperioder
-  Identifikation af egnede medarbejdere til specifikke jobs og opgaver



## Kompetencestyring med iManSys – Fordele



Måltrettet planlægning af personaleanvendelse til aktiviteter og projekter



Øjeblikkelig anerkendelse af kvalifikationsbehov



Omfattende analysemuligheder og statistikker



Kontrolleret overvågning af opgaver, deadlines og tidsplaner



Strategisk successionsplanlægning for stillinger og aktiviteter

„If you think compliance is expensive – try non-compliance.“

–s Paul McNulty, amerikansk advokat

Compliance samler alle virksomhedens tiltag for at overholde både juridiske og interne virksomhedsregler og -principper. Ledelsen er ansvarlig for overvågning og kontrol af alle compliance-aktiviteter. Det kræver et bæredygtigt compliance management system.

Softwareløsningen **iManSys** understøtter dig med alle krav inden for sundhedsbeskyttelse, arbejdssikkerhed, kvalitets- og miljøledelse!

